

Vertrauen ist gut Kontrolle ist besser?

Vertrauensorganisation als Nährboden für Kreativität

Personalmanagement, Führung und Motivation

Zum Thema

Verstärken Sie Ihre Führungskompetenz und geben Sie Ihrer Organisation den Handlungsspielraum den es braucht, Kreativität gedeihen zu lassen! Nur die innovativsten Unternehmen werden den für sie entscheidenden Wettbewerbsvorteil der Zukunft herausarbeiten können.

Das Wissen und die Kreativität unserer Mitarbeiter sind eine der wertvollsten Ressourcen im Unternehmen. Die Frage ist: wie komme ich ran?

Dieser Tag vermittelt die Grundvoraussetzungen für die Etablierung einer Vertrauensorganisation in Ihrer Organisation – insbesondere hinsichtlich der speziellen Anforderungen an Sie als Führungskraft – immer das Ziel vor Augen, Kreativität zu fördern und so der Konkurrenz einen Schritt voraus zu sein. Überdies auch einen Einblick in mögliche Personalentwicklungsmaßnahmen.

Inhalte

Vertrauen und Wissenstransfer

- Verhaltensmuster
- Knowledge management
- Fehlerkultur

Vertrauen versus Kontrolle

- notwendige Datenerhebung
- Ablaufplanung
- Teamentwicklungsmaßnahmen

Personalentwicklung

- Bedarfsanalyse
- Entwicklungsmaßnahmen

Referentin

Christine Schönowitz, ausgebildete Mediatorin, Trainerin und Coach;
23 Jahre Berufserfahrung als Führungskraft in der Privatwirtschaft

Zielgruppe

Personen, die Führungsaufgaben übernehmen sollen, oder mit Führungsaufgaben betraut wurden und ihre Kenntnisse und Fähigkeiten ausbauen wollen.